

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ

ФИЗИЧЕСКИЙ



ИНСТИТУТ

имени

П.Н. Лебедева

Российской академии наук

Ф И А Н

ПРИКАЗ

Дата 03 окт. 25 № 2025-02-03/6

Москва

Об утверждении правил расчета стимулирующих  
выплат научным сотрудникам ФИАН

Для начисления стимулирующих выплат научным сотрудникам ФИАН на основе показателя результативности научной деятельности (ПРНД) на основе верифицированных данных публикационного отчета ФИАН

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить, с учетом мнения профсоюзной организации ФИАН, новые правила расчета стимулирующих выплат научным сотрудникам ФИАН на период с февраля 2025 по январь 2026 года включительно.

Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на Ученого секретаря ФИАН, кандидата наук Колобова Андрея Владимировича.

Приложение. «Правила расчета стимулирующих выплат научным сотрудникам ФИАН с февраля 2025 года по январь 2026 года» на 2-х листах.

Директор

Н.Н. Колачевский

# Правила расчета стимулирующих выплат научным сотрудникам ФИАН с февраля 2025 года по январь 2026 года

1. При расчете стимулирующих выплат учитываются результаты и достижения научных сотрудников, участвующих в выполнении Государственного задания ФИАН, опубликованные в 2023-2024 годах. В расчете участвуют только сотрудники, которым допускается стимулирующая выплата из средств федерального бюджета согласно их трудовым договорам.
2. При расчете месячной выплаты используются только данные, предоставленные в распоряжение дирекции не позднее 18-ого числа месяца, за который начисляется надбавка за ПРНД. Данные предоставляются через Ученых секретарей подразделений по установленному шаблону на адрес [scilpi@mail.ru](mailto:scilpi@mail.ru), или через сайт ФИАН (Раздел "Для сотрудников", пункт "Мои публикации" – <https://www.lebedev.ru/ru/my-publications.html>).
3. Первичные баллы за статьи 2023 и 2024 годов (в отдельных случаях – за 2025 год, см. пункты 6-7), рассчитываются на основании Рейтинга журналов Белого списка, опубликованного на сайте ФИАН в разделе <https://www.lebedev.ru/ru/prnd.html>, исходя из следующей шкалы рейтинга
  - 1-ый уровень Белого списка: **20 баллов** за каждую статью;
  - 2-ой уровень Белого списка: **10 баллов** за каждую статью;
  - 3-ий уровень Белого списка: **5 баллов** за каждую статью;
  - 4-ый уровень Белого списка: **2,5 балла** за каждую статью;Журнал в списке ВАК: **0,12 балла** за каждую статью.

Статьи в журналах, исключенных из Белого списка, учитываются в том случае, если дата первой подачи статьи не позднее 1 месяца со дня исключения журнала из Белого списка.

4. Учитываются только статьи с указанной аффилиацией ФИАН. Если статья может быть одновременно отнесена к нескольким пунктам рейтинга, то выбирается пункт с максимальным баллом качества. Балл качества статьи для сотрудника делится на число авторов статьи и число аффилиций, указанных сотрудником в статье. Для определения первичного балла сотрудника вычисляется сумма баллов качества всех статей сотрудника за 2023-2024 год, при этом статья не может учитываться в расчете выплат более 24 месяцев.
5. Если у сотрудника, чей стаж по основному месту работы превышает 24 месяца, не указана аффилиация ФИАН, то такая статья в расчете баллов ПРНД сотрудника не учитывается. Для ученых-участников международных коллабораций, которые официально приняли решение не указывать в статьях аффилиции российских организаций, попавших под санкции SDN, число аффилиций рассчитывается на основе предыдущих коллаборационных публикаций, содержащих все аффилиации ученого.
6. Для научных сотрудников, у которых ФИАН является основным местом работы, и чей стаж работы в институте на научной должности менее 24 месяцев, в расчете ПРНД учитываются публикации за предшествующие 24 месяца, вне зависимости от наличия аффилиации ФИАН.
7. Для сотрудников, чей стаж по основному месту работы в научной должности не превышает 24 месяца, в случае публикации новой статьи необходимо актуализировать данные для расчета ПРНД согласно пункту 2 настоящих правил. Учет новой публикации/патента начинается с момента предоставления данных в дирекцию, но не ранее первого числа месяца выхода печатной версии статьи (для только электронных журналов – с момента размещения на сайте

издания) и не более 24 месяцев с момента выхода<sup>1</sup>.

8. Наличие принятых в 2023-2024 году патентов и зарегистрированных свидетельств программ для ЭВМ оценивается в **3 балла** за каждый патент, деленные на число авторов патента. В качестве правообладателя патента должен быть указан ФИАН, иначе патент не учитывается. Патент должен быть учтен в патентном отделе ФИАН.
9. Основным сотрудникам ПРНД не начисляется, если их суммарный первичный балл **ниже 1**.
10. Допускается выплата внешним совместителям, участвующим в выполнении Государственного задания ФИАН в случае, если **сумма их первичных баллов не ниже, чем 4 балла**. При этом при расчете их четверти ПРНД сумма их первичных баллов делится на 2 .
11. При наличии внутреннего совместительства учитывается только основное место работы.
12. На основе определения первичных баллов научные сотрудники упорядочиваются по количеству набранных баллов. Упорядоченный список сотрудников, балл которых не ниже минимального, разделяется на 4 равные части (4 четверти), а сотрудник получает вторичные баллы:
  - 4-я четверть с самым большим числом набранных баллов получает вторичный балл 4;
  - 3-я четверть получает вторичный балл 3;
  - 2-я четверть получает вторичный балл 2;
  - 1-я четверть получает вторичный балл 1.

После проверки вторичных баллов учеными секретарями и руководителями отделений устанавливаются граничные значения баллов. Установленные согласно первоначальному расчету граничные значения баллов не изменяются с февраля 2025 г. по январь 2026 г.

13. Выплата сотрудникам на основе ПРНД, производится ежемесячным приказом с формулировкой «установить» (рассчитывается пропорционально отработанным дням). Стоимость вторичного балла в конкретный месяц зависит от объема финансирования ПРНД в этом месяце, которое зависит от финансирования Института, но не менее минимального значения:

25 тысяч рублей в месяц на один вторичный балл для г. Москвы (Центральная площадка и ТОП ФИАН);

12 тысяч рублей в месяц на один вторичный балл для остальных филиалов ФИАН.

14. Возможно заключение дополнительного соглашения к трудовому договору сотрудников ФИАН сроком до 30 декабря 2025 года, устанавливающее фиксированную выплату в размере минимального значения (см. пункт 11). В случае, если стоимость вторичного балла в текущем месяце превышает минимальное значение, разница выплачивается в рамках ежемесячного приказа. Данная возможность применима только для сотрудников по основному месту работы, чей вторичный балл не меняется до 30 декабря 2025 года (все сотрудники, чей стаж превышает 48 месяцев).

Ученый секретарь ФИАН

А.В. Колобов

<sup>1</sup> . Например, сотрудник трудоустроен по основному месту работы на должность, допускающую стимулирующие выплаты, в марте 2022 года и опубликовал статью в конце октября 2022 года. Данная статья будет учитываться в расчете ПРНД с ноября 2022 по октябрь 2024 года, но не будет учитываться в ноябре 2024 года и далее. Тот же сотрудник может получать выплату за статью, вышедшую в августе 2021 года, с марта 2022 года по август 2023 года. Статьи, вышедшие после апреля 2024 года, учитываются в расчете только в 2025 году.