

Правила формирования Новых научных групп в 2024 году

Порядок формирования ННГ на основе конкурса заявок

1. Научно-технический совет (НТС) рассматривает научную заявку и проводит рейтинговое голосование, на основе которого и происходит отбор победителей. При рассмотрении заявки НТС при необходимости может привлекать внутренних/внешних экспертов.

2. При рассмотрении заявки, кроме научной составляющей, учитываются следующие требования/ограничения:

- состав группы от 4-х до 12-ти человек включительно, в том числе не более 10 научных сотрудников
- количество молодых научных сотрудников (не старше 39 лет на 01.01.2024) не менее 50%. Статус молодого сотрудника фиксируется на весь период ННГ.
- количество внешних совместителей в группе не более:
 - одного, если в группе 5 или менее НС, двух, если в группе более 5 НС;

| | | | | | | | |
|-------------------|---|---|---|---|---|---|----|
| НС в группе = | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Молодых НС от | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| Макс. внеш. совм. | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

- возраст руководителя научной группы не старше 64 лет на 01.01.2024.

3. Решение о поддержке принимается директором Института на основании решения НТС.

Меры поддержки ННГ

1. Дополнительно к выплатам ПРНД научным сотрудникам группы выделяется финансирование в объеме 25% от суммарного ПРНД (вторичные баллы) членов группы (помесячно). Распределение дополнительного финансирования осуществляет руководитель группы ТОЛЬКО среди НС группы, которые могут получать надбавки согласно их трудовому договору!
2. На молодых НС группы, для которых ФИАН является основным местом работы, оформляется дополнительное соглашение об увеличении ставки на 0,4 единицы по основному месту работы (ежегодно, до конца действия программы), при условии, что это не противоречит трудовому кодексу (основная ставка не более 1,0). Если молодой участник группы не работал в ФИАН в рамках государственного задания, то объявляется конкурс на соответствующую должность (научного сотрудника) в объеме 0,4 ставки. Для прочих НС группы дополнительное соглашение (или основной трудовой договор в случае приема на работу) оформляется на 0.2 ставки.

3. В расчете суммарного ПРНД группы учитывается ПРНД участников группы, не занимающих должности НС.

Изменение состава ННГ

1. Исключение научного сотрудника из ННГ в течение года возможно по заявлению руководителя группы, которое рассматривается Бюро НТС.
2. Замена участника ННГ возможна только при подаче отчета по представлению руководителя группы.
3. В случае если молодой научный сотрудник по тем или иным причинам (исключение, увольнение, длительное отсутствие и т.д.) вышел из ННГ, то при подаче отчета для выполнения правила о 50% доле молодых участников - научных сотрудников он должен быть заменен при подаче отчета. Замена рассматривается на Научно-технический совете. В случае отсутствия замены и нарушения правила 50% соответствующая группа не продлевается.