

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ

Физический
ИНСТИТУТ



имени
П.Н. Лебедева

Российской академии наук

Ф И А Н

ПРИКАЗ

Дата 07.02.23 № 2023-02-01/10

Москва

Об утверждении правил расчета стимулирующих
выплат научным сотрудникам ФИАН

Для начисления стимулирующих выплат научным сотрудникам ФИАН на основе показателя результативности научной деятельности (ПРНД) на основе верифицированных данных публикационного отчета ФИАН

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить, с учетом мнения профсоюзной организации ФИАН, новые правила расчета стимулирующих выплат научным сотрудникам ФИАН на период с февраля 2023 по январь 2024 года включительно.

Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на Ученого секретаря ФИАН, кандидата наук Колобова Андрея Владимировича.

Приложение. «Правила расчета стимулирующих выплат научным сотрудникам ФИАН с февраля 2023 года по январь 2024 года» на 2-х листах.

Директор

Н.Н. Колачевский

Правила расчета стимулирующих выплат научным сотрудникам ФИАН с февраля 2023 года по январь 2024 года

1. При расчете стимулирующих выплат учитываются результаты и достижения научных сотрудников, участвующих в выполнении Государственного задания, опубликованные в 2021-2022 годах.
2. Используются только данные, заранее предоставленные в распоряжение дирекции. Данные предоставляются через Ученых секретарей подразделений по установленному шаблону на адрес scilpi@mail.ru. Решение о факте и сумме выплат принимается на основе расчета следующих показателей.
3. Первичные баллы за статьи 2021 года, присланные ранее, используются без изменения рейтинга, а новые статьи 2022 года и более поздние рассчитываются на основании Рейтинга журналов Белого списка, опубликованного на сайте ФИАН в разделе <https://www.lebedev.ru/ru/articles.html>. Рейтинг статей из журналов из списка ВАК составляет 0,12 балла. Дополнительно оцениваются в 1 балл рецензированные статьи в материалах конференций (международных и всероссийских), публикуемых в продолжающихся изданиях, имеющих ISSN, чей объем за вычетом таблиц, рисунков и списка литературы составляет более 5000 символов.

Если статья может быть одновременно отнесена к нескольким пунктам рейтинга, то выбирается пункт с максимальным баллом качества. Балл качества статьи для сотрудника делится на число авторов статьи и число аффилиций указанных сотрудником в статье (если у сотрудника не указана аффилиция ФИАН, то такая статья в расчете баллов ПРНД сотрудника не учитывается). Вычисляется сумма баллов за все статьи сотрудника за 2021-2022 года при этом статья не может учитываться в расчете выплат более 24 месяцев³.

4. Наличие принятых в 2021-2022 году патентов оценивается в 3 балла за каждый патент, деленные на число авторов патента. Для начисления баллов патент должен быть учтен в патентном отделе ФИАН и в качестве патентообладателя должен быть указан ФИАН.
5. Для научных сотрудников, у которых ФИАН является основным местом работы, и чей стаж работы в институте на научной должности менее 2-х лет, в расчете ПРНД учитываются публикации за предшествующие 24 месяца¹, вне зависимости от наличия аффилиции ФИАН (при этом при расчете балла число аффилиций у автора учитывается). Основным сотрудникам ПРНД не начисляется, если у них суммарный первичный балл ниже, чем 0,5 балла.
6. Допускается выплата внешним совместителям, участвующим в выполнении Государственного задания ФИАН, в случае если сумма их первичных баллов не ниже чем 2 балла. При этом при расчете их четверти ПРНД сумма их первичных баллов делится на 2 .
7. При наличии внутреннего совместительства учитывается только основное место работы.
8. На основе определения первичных баллов научные сотрудники упорядочиваются по количеству набранных баллов. Список сотрудников, у которых первичный балл равен или превышает пороговый первичный достаточный для начисления ПРНД балл (0,5 балла для основных сотрудников, 2 балла для совместителей), разделяется на 4 равные части (4 четверти), а сотрудник получает вторичные баллы:

¹ Для сотрудников, чей стаж в научной должности не превышает 24 месяца, в случае публикации новой статьи необходимо актуализировать данные для расчета ПРНД. Учет новой публикации/патента начинается с момента предоставления данных в дирекцию, но не ранее месяца выхода печатной версии статьи (для только электронных журналов – с момента размещения на сайте издания).

³ Например, если сотрудник получал выплату за статью 2020 года с июля 2020 года (имея на тот момент стаж менее 24 месяцев), то данная статья будет учитываться в расчете ПРНД до июня 2022 года включительно.

- I. 4-я четверть с самым большим числом набранных баллов получает вторичный балл 4;
- II. 3-я четверть получает вторичный балл 3;
- III. 2-я четверть получает вторичный балл 2;
- IV. 1-я четверть получает вторичный балл 1.

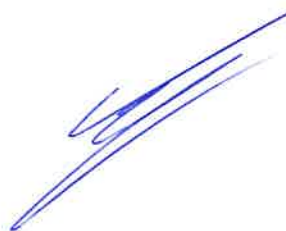
9. Выплата сотруднику на основе ПРНД в конкретный месяц зависит от объема финансирования ПРНД в этом месяце, которое зависит от финансирования Института, и количества научных сотрудников и определяется по формуле:

$$\text{Сумма выплаты} = \frac{\text{Вторичный балл}}{\text{Сумма вторичных баллов}} * (\text{месячный объем финансирования ПРНД})$$

Выплата производится приказом с формулировкой «установить» (рассчитывается пропорционально отработанным дням), с учетом средств, полученных по среднему заработку при отпусках и командировках. При этом суммарная длительность отпусков и командировок не должна превышать следующей величины – длительность регулярного годового отпуска по должности + 60 дней (для докторов наук - 116 дней, для кандидатов наук - 102, для научных сотрудников без степени – 88 дней)».

10. Участвуют только научные сотрудники, которым допускается стимулирующая выплата из средств федерального бюджета, и в чьих трудовых договорах прописан данный вид выплат.

Ученый секретарь ФИАН



А.В. Колобов