

## **Порядок формирования Новых научных групп, выполняющих новые/расширенные тематики Государственного задания ФИАН, на основе поданных заявок и меры поддержки их научно-исследовательской деятельности**

### **Порядок формирования ННГ на основе конкурса заявок**

1. Экспертный совет (ЭС) рассматривает научную заявку и проводит рейтинговое голосование, на основе которого и происходит отбор победителей. При рассмотрении заявки ЭС при необходимости может привлекать внутренних/внешних экспертов.

2. При рассмотрении заявки, кроме научной составляющей, учитываются следующие требования/ограничения:

- состав группы от 4-х до 10-ти человек включительно
- количество молодых научных сотрудников (НС) возрастом не старше 38 лет не менее 35%:
- количество внешних совместителей в группе не более:
  - одного, если в группе 5 или менее НС,
  - двух, если в группе более 5 НС;

НС в группе =	4	5	6	7	8	9	10
НС до 38 лет от	1	2	2	2	3	3	4
Макс. внеш. совм.	1	1	2	2	2	2	2

- возраст руководителя научной группы не старше 64 лет.

3. Решение о поддержке принимается директором Института на основании решения ЭС.

### **Меры поддержки ННГ**

1. Дополнительно к выплатам ПРНД научным сотрудникам группы выделяется финансирование в объеме 25% от суммарного ПРНД (вторичные баллы) членов группы (помесячно). Распределение дополнительного финансирования осуществляет руководитель группы ТОЛЬКО среди НС группы, которые могут получать надбавки согласно их трудовому договору!
2. На НС группы, для которых ФИАН является основным местом работы, дополнительно оформляется внутреннее совместительство (до конца текущего года) в объеме 0,25 ставки соответствующей занимаемой должности, при условии, что это не противоречит трудовому кодексу (суммарная занятость по внутреннему совместительству не может превышать 0,5 ставки).
3. В расчете суммарного ПРНД группы учитывается ПРНД участников группы, не занимающих должности НС.