

Физический



ИНСТИТУТ

имени

П.Н.Лебедева

Российской академии наук

Ф И А Н

ПРИКАЗ

Дата 19 МАР 2021 № 2021-03-19/1

Москва

О назначения стимулирующих выплат
из средств государственного задания ФИАН
сотрудникам научных подразделений
за исключением выплат на основе ПРНД

В рамках повышения контроля за расходованием бюджетных средств

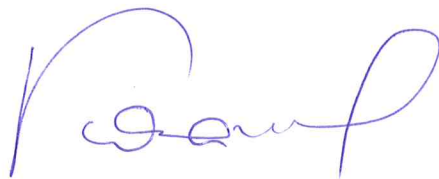
ПРИКАЗЫВАЮ

1. С 01.04.2021 при назначении стимулирующих выплат из средств государственного задания ФИАН сотрудникам научных подразделений, за исключением выплат на основе ПРНД, использовать цифровые показатели оценки результативности и качества труда, утвержденные в приказе ФИАН №209 от 27.09.2018.
2. Для руководителя Отделения баллы показателя оценки результативности и качества труда определяет помощник директора по научной работе. Стоимость 1 балла показателя оценки результативности и качества труда рассчитывается в пределах фонда оплаты труда и объема Государственного задания, но не может превышать 180 рублей, для научных сотрудников, исполняющих обязанности руководителя Отделения 1 балл показателя не может превышать 120 рублей.
3. Для руководителя подразделения при дирекции баллы показателя оценки результативности и качества труда определяет помощник директора по научной работе. Стоимость 1 балла показателя оценки результативности и качества труда рассчитывается в пределах фонда оплаты труда и объема Государственного задания, но не может превышать 140 рублей, для научных сотрудников, исполняющих обязанности руководителя подразделения при дирекции 1 балл показателя не может превышать 90 рублей.
4. Для заместителя руководителя и ученого секретаря Отделения баллы показателя оценки результативности и качества труда определяет руководитель Отделения. Стоимость 1 балла показателя оценки результативности и качества труда

рассчитывается в пределах фонда оплаты труда и объема Государственного задания, но не может превышать 140 рублей, для научных сотрудников, исполняющих обязанности заместителя руководителя и ученого секретаря Отделения без освобождения от работы 1 балл показателя не может превышать 90 рублей.

5. Для руководителей структурных подразделений в Отделениях и подразделениях при дирекции баллы показателя оценки результативности и качества труда определяет руководитель Отделения или подразделения при дирекции. Стоимость 1 балла показателя оценки результативности и качества труда рассчитывается в пределах фонда оплаты труда и объема Государственного задания, но не может превышать 100 рублей, для научных сотрудников, исполняющих обязанности руководителей структурных подразделений в Отделениях и подразделениях при дирекции без освобождения от работы 1 балл показателя не может превышать 60 рублей.
6. Для инженерно-технического персонала (инженер, техник и др.) баллы показателя оценки результативности и качества труда определяет руководитель Отделения или подразделения при дирекции. Стоимость 1 балла показателя оценки результативности и качества труда рассчитывается в пределах фонда оплаты труда и объема Государственного задания, но не может превышать 80 рублей, для научных сотрудников, исполняющих обязанности инженерно-технического персонала без освобождения от работы 1 балл показателя не может превышать 50 рублей.
7. Для административно-управленческого персонала в научных подразделениях (помощники руководителя, секретари, специалисты и др.) баллы показателя оценки результативности и качества труда определяет руководитель Отделения или подразделения при дирекции. Стоимость 1 балла показателя оценки результативности и качества труда рассчитывается в пределах фонда оплаты труда и объема Государственного задания, но не может превышать 60 рублей, для научных сотрудников, исполняющих обязанности административно-управленческого персонала без освобождения от работы 1 балл показателя не может превышать 40 рублей.
8. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на Заместителя директора ФИАН Колобова Андрея Владимировича.

Директор



Н.Н. Колачевский