

Руководителям подразделений ФИАН

О приеме на работу
студентов и аспирантов

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

По предложению Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников в целях упорядочения приема на работу студентов и аспирантов и с учетом п. 27 ч. 1 ст. 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", в соответствии с которым обучающимся предоставляются академические права на совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы и выполнения индивидуального учебного плана, предлагается при приеме на работу студентов и аспирантов руководствоваться следующим:

1. Студент ВУЗа без высшего образования (незаконченное высшее образование, нет диплома бакалавра, магистра, специалиста) может быть принят в ФИАН на 0,05-0,5 рабочей ставки (лаборант). При наличии специального профессионального образования (колледж, техникум) - 0,05-0,5 ставки лаборанта-исследователя или техника. Конкурс можно не проводить.

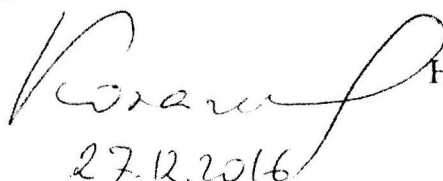
2. Студент ВУЗа с высшим образованием (бакалавр) может быть принят на 0,05-0,5 ставки техника, стажера-исследователя или инженера-исследователя. Прием на должности стажера-исследователя и инженера-исследователя осуществляется по конкурсу (если претендент не был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке программы или проекта, получивших финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта). В отдельных случаях (если есть публикации в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science, или работы, принятые к публикации в изданиях, индексируемых в WoS) возможен прием по конкурсу на 0,05-0,5 ставки младшего научного сотрудника.

3. Аспирант (ФИАН или другого ВУЗа/института) может быть принят по конкурсу на 0,05-0,5 ставки младшего научного сотрудника (при наличии публикаций в изданиях, индексируемых в WoS, или работ, принятых к публикации в изданиях, индексируемых в WoS).

4. Выпускник (специалист, магистр) может быть принят на должности инженера-исследователя или младшего научного сотрудника по конкурсу (при наличии публикаций в изданиях, индексируемых в WoS, или работ, принятых к публикации в изданиях, индексируемых в WoS).

5. В случае, если подразделение берет студента или аспиранта на научную должность (младшего) научного сотрудника, то рекомендуется обеспечить ему зарплату (в соответствии с долей ставки) 40-45 тыс. руб. в месяц для обеспечения роста целевого показателя (индикатора) средней заработной платы научных сотрудников в соответствии с Планом мероприятий по повышению эффективности деятельности ФИАН.

Директор ФИАН,
председатель Конкурсной комиссии


Н.Н. Колачевский
27.12.2016