

**Основные положения программы деятельности кандидата на выборы директора
федерального государственного бюджетного учреждения науки
Физического института им. П.Н.Лебедева Российской академии наук
Колачевского Николая Николаевича**

ФИАН – всемирно известный физический институт, и задачей администрации является обеспечение возможности сотрудникам успешно вести свои научные исследования, создавать и развивать научные направления и научные школы, развивать кадровый потенциал. Тезисы программы опираются на традиции ФИАН, соглашение о сотрудничестве между ФАНО и РАН, а также поручения Президента РФ по итогам заседания Совета по науке и образованию, состоявшегося 8 декабря 2014 года.

Основными задачами, стоящими перед институтом являются:

- (i) развитие фундаментальных исследований
- (ii) развитие прикладных исследований
- (iii) сохранение и развитие кадрового потенциала.

Для решения этих трех основных задач считаю необходимым осуществление следующих шагов:

По структуре института: (i) сохранение зарекомендовавшей себя структуры института, состоящей из шести отделений. Основной крупной научной структурной единицей института должен быть отдел в структуре отделения, возглавляемый известным ученым. Формирование лабораторий осуществляется внутри отделов и диктуется актуальными научными задачами. Развитие и поощрение научного взаимодействия между отделениями на основе совместных научных проектов (грантов, договоров), конференций, школ молодых ученых (ii) системный подход к управлению институтом: один или два заместителя директора, обладающих широкими полномочиями, и помощники директора, осуществляющие работу по выделенным направлениям (iii) коллегиальное обсуждение крупных научных и хозяйственных решений (Ученый совет, директорат) (iv) оптимизация работы ПФО и бухгалтерии, укрепление их взаимодействия для снижения внутренней административной нагрузки на сотрудников, создание системы внутреннего электронного документооборота (v) укрепление академической роли филиалов ФИАН в качестве научных центров при научно-техническом взаимодействии и сотрудничестве с региональными органами власти, производством и университетами (vi) развитие технопарка ФИАН путем привлечения современных научно-производственных компаний, контактов с Департаментом Правительства Москвы и институтами развития (vii) помощь подразделениям ФИАН в обеспечении современного станочного парка при наличии квалифицированного персонала и достаточного объема работ, обеспечивающего загрузку оборудования (viii) скоординированное взаимодействие директора ФИАН с Президиумом РАН, НКС ФАНО, советом директоров учреждений, а также с различными научными комиссиями для отстаивания интересов института.

Кадры: (i) продуманная стратегия защиты высококвалифицированных кадров старшего поколения. Формирование 3% фонда из внебюджетных средств института для поддержания сотрудников. Введение почетного статуса «эммеритуса» с полным сохранением возможности заниматься научной деятельностью (ii) поддержка участия сотрудников ФИАН в конкурсах на замещение должностей в вузах страны, поощрение участия сотрудников ФИАН в преподавательской деятельности, международных контактах с зарубежными вузами для увеличения притока талантливой молодежи (iii) создание новых лабораторий (в том числе совместных) под руководством молодых докторов и кандидатов наук. Цель на ближайшие пять лет – вывести такую инициативу на регулярную основу: одна лаборатория в год. Формирование в рамках данной

программы высококвалифицированного кадрового потенциала для управления и организации научных исследований.

Имущественный комплекс: (i) оптимизация использования сооружений и помещений на основе мониторинга и внутренней оценки эффективности. Приоритетная передача неиспользуемых площадей под внутриинститутские научные задачи (ii) тесное взаимодействие с ФАНО в вопросах управления землей и недвижимым имуществом (iii) переговоры с ФАНО о целесообразности снижения требований ФЗ № 44 в его настоящей форме для организаций науки. Консолидированное с РАН отстаивание снижения бюрократической нагрузки на институты (iv) стимулирование отделений с целью сдачи неиспользуемых площадей в аренду, основанной на передаче части прибыли от аренды площадей отделений в распоряжение отделений (v) к 2020 году завершение ремонта всех основных помещений главного корпуса ФИАН (vi) обеспечение максимальной эффективности использования целевого финансирования, выделяемого на реконструкцию 10 корпуса ФИАН. Поддержка участия ЦКП ФИАН в государственных проектах (vii) участие в государственных конкурсах на поддержание уникальных установок.

Работа с фондами и заказчиками: (i) делегирование максимально возможных полномочий руководителям проектов, поощрение самостоятельности. Продвижение наиболее значимых проектов на уровне министерств и Правительства РФ (ii) поддержка участия ФИАН в новых крупных проектах, в том числе оборонных (iii) поощрение максимально быстрого продвижения прикладных проектов до уровня производства. Создание хозяйственных обществ, помощь ресурсными возможностями института, (iv) увеличение корпуса ФИАНовских экспертов в фондах РФФИ, РФФИ, ФПИ. Прямые контакты с дирекцией фондов для обеспечения максимальной прозрачности при взаимодействии института и грантодержателей, (v) концентрация усилий вокруг научных направлений, по которым уже реализован существенный задел, отстаивание приоритетов ФИАН, (vi) повышение эффективности области получения грантов и лотов МОН, учитывая значительную роль подразделений ФИАН в научно-образовательном процессе.

Международное сотрудничество: (i) усиление имиджа ФИАНа как крупного международного научного центра. Участие в международных конкурсах и программах. Заключение прямых договоров о сотрудничестве с международными институтами и центрами, обмен сотрудниками, (ii) поддержка участия сотрудников ФИАН в крупных международных коллаборациях (iii) тесное взаимодействие с ФАНО в области государственной поддержки международных конференций, симпозиумов, школ на базе ФИАН (iv) усиление программы приглашения выдающихся иностранных ученых с обзорными лекциями. (v) стимулирование программ совместной аспирантуры с иностранными институтами и ВУЗами, обмен студентами и аспирантами.

Социальная сфера: (i) повышение качества питания в буфете ФИАН при сохранении доступных цен, ремонт помещений буфета главного корпуса. (ii) поддержка и развитие медпункта ФИАН. Консолидированная с институтами ФАНО и профсоюзами позиция по сохранению ведомственного медицинского обслуживания. (iii) Поддержка общественных мероприятий в ФИАН как для сотрудников, так и для широкого круга приглашенных лиц.