

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ

Физический



ИНСТИТУТ

имени

П.Н. Лебедева

Российской академии наук

Ф И А Н

ПРИКАЗ

Дата 02.12.2024 № 2024-12-02/2

г. Москва

Об утверждении Положения об оплате  
труда работников ФИАН

В соответствии с пунктом 31.6 Устава ФИАН

ПРИКАЗЫВАЮ:

1 Утвердить и ввести в действие с 01 января 2025г. Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Физического института им. П.Н. Лебедева Российской академии наук.

2 Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Физического института им. П.Н. Лебедева Российской академии наук, утвержденное 24.09.2024г. приказом ФИАН № 2024-09-24/2, с изменениями и дополнениями к нему, внесенными до 01.01.2025г. считать утратившим силу с 01.01.2025г.

3 Руководителям довести Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Физического института им. П.Н. Лебедева Российской академии наук до всех сотрудников своего структурного подразделения под роспись.

4 Начальнику Отдела связи и вычислительной техники Липатову Виктору Леонидовичу разместить настоящий приказ на официальном сайте ФИАН в разделе «Положение об оплате труда»

5 Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Н.Н. Колачевский

"СОГЛАСОВАНО"

Председатель МОО-ППО ФИАН

Заместитель директора по научной работе

Заместитель директора по научной работе

Главный бухгалтер

Начальник ПФО

Начальник отдела кадров

Начальник юридического отдела



Е.Е. Онищенко



В.А. Рябов



А.В. Колобов



О.А. Потапова



Л.А. Четвертухина



Н.Ю. Бордачёва



А.А. Дергунова

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель  
МОО-ППО ФИАН  
Е.Е. Онищенко

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом ФИАН  
от «06» 12 2024  
№ 2024-12-02/2

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Физического института им. П.Н. Лебедева Российской академии наук**

### **1 Общие положения**

1.1 Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Физического института им. П.Н. Лебедева Российской академии наук (далее – Положение) разработано на основании:

- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2017 г. № 2716-р;

- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г. (протокол № 11, 9 января 2018);

- Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (далее – постановление № 583);

- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (далее – приказ Минздравсоцразвития № 818);

- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (далее – приказ Минздравсоцразвития № 822);

- Приказа Минобрнауки РФ от 14.03.2024 № 194 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников федеральных

государственных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки» (далее – приказ Минобрнауки № 194);

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ);

- Нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации и Минтруда России, содержащих нормы трудового права

1.2 Положение регулирует порядок оплаты труда всех категорий работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Физического института им. П.Н. Лебедева Российской академии наук (далее - Институт) за счет любых источников финансирования.

1.3 Положение определяет порядок установления должностных окладов работников Института, а также порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3.1 Фиксированный размер оклада, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

1.4 Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

1.5 Определение размеров заработной платы работников Института, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6 Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7 Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.9 Расчетные листки с информацией о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период ежемесячно высылаются

на личную электронную почту работника. В случае технической невозможности получения расчетного листка в электронной форме, при обращении работника в отдел осуществляющий расчет заработной платы, он выдается на бумаге.

1.10 Изменения в Положение вносятся в установленном порядке с учетом мнения представительного органа работников Института.

## **2 Порядок и условия оплаты труда работников Института**

### **2.1 Порядок и условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера Института**

2.1.1 Условия оплаты труда директора Института определяются трудовым договором, заключенным с ним Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

2.1.2 Размер должностного оклада директора Института устанавливается Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

2.1.3 Соотношение средней заработной платы директора Института и средней заработной платы работников Института не может превышать кратности 8.

2.1.4 Выплаты стимулирующего характера директору Института выплачиваются по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с учетом достижения показателей эффективности деятельности Института и его руководителя.

2.1.5 Выплаты компенсационного характера директору Института устанавливаются в соответствии с пунктом 3 Положения в зависимости от условий его труда.

2.1.6 Заместители и помощники директора и главный бухгалтер Института имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера на общих основаниях в соответствии с пунктами 3 и 4 Положения в зависимости от условий их труда.

2.1.7 Оклады заместителей директора Института и главного бухгалтера Института устанавливаются на 10-30% ниже оклада директора Института приказами по Институту.

### **2.2 Порядок и условия оплаты труда научно-технических работников, научных работников и руководителей структурных научных подразделений**

2.2.1 Размеры должностных окладов научно-технических работников, научных работников и руководителей структурных научных подразделений установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденных

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н.

2.2.2 Размеры должностных окладов научно-технических работников, научных работников и руководителей структурных научных подразделений приведены в Приложении № 1 к Положению.

2.2.3 Размеры окладов научно-технических работников, научных работников и руководителей структурных научных подразделений, занимающих должности, не включенные в Приложение № 1 к Положению, устанавливаются приказом по Институту в зависимости от сложности труда.

2.2.4 Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных научных подразделений устанавливаются приказами по институту на 10 – 20 % ниже должностного оклада руководителей соответствующих подразделений, если размеры указанных должностных окладов не установлены в Приложении № 1 к Положению.

### **2.3 Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих**

2.3.1 Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н.

2.3.2 Размеры должностных окладов работников Института, занимающих общеотраслевые должности служащих, приведены в Приложении № 2 к Положению.

2.3.3 Размеры окладов работников Института, занимающих должности служащих, не включенные в Приложение № 2 к Положению, устанавливаются приказом по Институту в зависимости от сложности труда.

2.3.4 Размеры окладов главных бухгалтеров филиалов и главных бухгалтеров обособленных подразделений устанавливаются приказами по Институту на 10 – 30 % ниже оклада главного бухгалтера Института, если размеры указанных должностных окладов не установлены в Приложении № 2 к Положению.

2.3.5 Размеры окладов заместителей должностных лиц, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются приказами по Институту на 10 – 20 % ниже оклада соответствующих должностных лиц, если размеры указанных должностных окладов не установлены в Приложении № 2 к Положению.

## **2.4 Порядок и условия оплаты труда работников Института, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих**

2.4.1 Размеры должностных окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от квалификационного разряда выполняемых работ на основании Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.4.2 Размеры должностных окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, приведены в Приложении 3 к Положению.

2.4.3 С целью сохранения существующего уровня оплаты труда рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, в Институте временно сохраняется профессионально-квалификационная группа рабочих высшей квалификации на срок действия трудовых договоров, заключенных с работниками, занимающих указанные должности.

2.4.4 Оплата труда рабочих высшей квалификации осуществляется на основе оклада, установленного для рабочих 8 квалификационного разряда, приведенного в Приложении № 3 к Положению.

## **2.5 Индексация заработной платы**

Индексации подлежит заработная плата работников, включающая в себя оплату труда за выполненную работу согласно установленным окладам.

Индексации не подлежат доплаты, надбавки, премии, установленные в фиксированном размере, социальные пособия, заработок, сохраняемый за уволенным работником на период трудоустройства, а также суммы материальной помощи, выплачиваемые работникам Института.

Заработная плата Работника индексируется в сроки и в порядке, установленными действующим законодательством.

## **3 Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1 Выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом условий труда в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормами действующего законодательства или ведомственными нормативными актами.

3.2 В Институте устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти работники имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях;

д) работникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу (тарифной ставке), выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

3.3 Оплата труда работников, занятых на работах с вредными, опасными и особыми условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.4 Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации и указывается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.5 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и указывается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.6 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.



3.8 Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с трудовым законодательством.

3.9 Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы работника, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.10 Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 N 554 в размере 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

3.11 При работе в районах с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- а) районные коэффициенты;
- б) коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;
- в) коэффициенты за работу в высокогорных районах;
- г) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Размеры коэффициентов и процентных надбавок, перечисленных в настоящем пункте, и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **4 Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

##### **4.1 Общие положения**

4.1.1 В Институте могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) выплаты за качество выполняемых работ;
- в) премиальные выплаты по итогам работы;
- г) выплаты в связи с юбилеем.

4.1.2 Выплаты стимулирующего характера работникам Института производятся приказами по Институту в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.

4.1.3 Из средств на оплату труда, сформированных за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, на выплаты стимулирующего характера направляется не менее тридцати процентов.

4.1.4 Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах.

4.1.5 Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничены.

4.1.6 Стимулирующие выплаты разделяются на надбавки к должностному окладу и премиальные выплаты (премии).

4.1.7 Надбавки работникам Института устанавливаются на срок от 1 до 12 месяцев приказами по Институту с указанием оснований для назначений надбавок, их размеров, сроков действия и источника финансирования.

4.1.8 Премирование работников Института производится по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) приказами по Институту с указанием оснований для выплаты премий, размеров премий и источника финансирования.

4.1.9 Надбавки, установленные на определенный период времени конкретному работнику, могут быть отменены до окончания срока их действия в случае недобросовестного выполнения работником обязанностей, являющихся основанием для соответствующих выплат.

4.1.10 Надбавки по эффективному контракту на основе количественно измеримых критериев, показателей рассчитываются в соответствии с Положениями о показателях оценки эффективности деятельности работников соответствующих должностей и подразделений (филиалов) по следующим показателям эффективности оценки деятельности работников Института, являющимися критериями назначения им выплат стимулирующего характера :

- 1 Строгое соблюдение сроков выполнения работы
- 2 Внедрение и использование эффективных методов работы внутри подразделения
- 3 Эффективное взаимодействие с сотрудниками других подразделений и внешних организаций
- 4 Сложность выполняемых работ
- 5 Эффективность работы
- 6 Выполнение разовых поручений руководителя в пределах компетенции

## **4.2 Стимулирующие выплаты научно-техническим и научным работникам, а также руководителям структурных научных подразделений**

4.2.1 Надбавки к должностным окладам научно-техническим и научным работникам, а также руководителям структурных научных подразделений могут устанавливаться:

- а) за участие в выполнении грантов научных фондов;
- б) за участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований;
- в) за участие в выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (в том числе в составе временных трудовых/творческих коллективов);
- г) за участие в разработке учебно-методических и научно-методических публикаций, пособий и рекомендаций, в том числе за редактирование научных изданий;

- д) за научное руководство аспирантами;
- е) за руководство научными советами и комиссиями и участие в работе научных советов и комиссий;
- ж) за участие в организации конференций, симпозиумов, семинаров и иных научных мероприятий;
- з) за выполнение особо важных и срочных работ по поручению руководства Института;
- и) за организацию, подготовку и проведение лекций, за проведение учебно-контрольных мероприятий (аттестаций, отчетов, экзаменов и других) для аспирантов, докторантов и соискателей научной степени.
- к) по эффективному контракту на основе количественно измеримых критериев, показателей;
- л) за работы по договорам на оказание услуг;
- м) за интенсивность и высокие результаты работы в период адаптации к профессиональной деятельности научным работникам до 35 лет включительно.

4.2.2 Надбавки к должностным окладам по основаниям (а) - (в) могут устанавливаться также лицам, занимающим инженерно-технические должности, в тех случаях, когда целью гранта (договора) является создание научно-технической и программной продукции, требующей включения в состав коллектива специалистов указанных категорий.

4.2.3 Премияльные выплаты научно-техническим и научным работникам Института, а также руководителям структурных научных подразделений могут производиться на следующих основаниях:

- а) за успешное выполнение планов научно-исследовательских работ за определенный срок (квартал, год) или по завершении работы (этапа);
- б) за достижение важных научных результатов;
- в) за успешное освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;
- г) в связи с юбилеем - 50 лет, 60 лет, 70 лет и далее с шагом 5 лет.

4.2.4 Премияльные выплаты научным работникам за достижение важных научных результатов могут производиться по результатам общеинститутских конкурсов, проводимых в соответствии с положениями, принятыми Ученым советом Института.

4.2.5 Установление и отмена стимулирующих выплат научно-техническим и научным работникам Института, инженерно-техническому персоналу (при наличии оснований по пункту 4.2.3), а также руководителям структурных научных подразделений за счет средств грантов научных фондов, государственных контрактов и договоров гражданско-правового характера на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ производятся с согласия (по представлению) научного руководителя работ.

4.2.6 Работнику может устанавливаться фиксированная (в рамках дополнительного соглашения с работником) и переменная стимулирующая

выплата на условиях эффективного контракта, рассчитываемая на основании суммы баллов показателей результативности научной деятельности (ПРНД).

#### **4.3 Стимулирующие выплаты работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих**

4.3.1 Надбавки к должностному окладу работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих (работникам административно-управленческого, вспомогательного и обслуживающего персонала, а также инженерно-техническому составу), могут устанавливаться на следующих основаниях:

а) за участие в выполнении работ, обеспечивающих содержание и развитие материально-технической базы Института;

б) за выполнение дополнительного объема работ, связанных с обеспечением исследований по хозяйственным договорам и грантам, а также с обеспечением иных видов деятельности, предусмотренных Уставом Института;

в) за содействие выполнению научных исследований;

г) за участие в подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Института;

д) за выполнение особо важных и срочных работ по поручению руководства Института;

е) по эффективному контракту на основе количественно измеримых критериев, показателей.

4.3.2 Премияльные выплаты работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, могут производиться на следующих основаниях:

а) за высокое качество выполнения производственных заданий, высокие результаты работы, успешное и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей;

б) за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

в) за успешное проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Института;

г) в связи с юбилеем - 50 лет, 60 лет, 70 лет и далее с шагом 10 лет.

#### **4.4 Стимулирующие выплаты работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих**

4.4.1 Надбавки к должностному окладу работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, могут устанавливаться на следующих основаниях:

а) за участие в выполнении работ, обеспечивающих содержание и развитие материально-технической базы Института;

б) за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

в) за выполнение смежных операций;

г) за выполнение работ на особо сложном и уникальном оборудовании, участие в его ремонте и наладке;

д) за участие в подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Института;

е) выполнение работником особо важных и срочных работ по поручению руководства Института;

ж) по эффективному контракту на основе количественно измеримых критериев, показателей.

4.4.2 Премияльные выплаты работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, могут производиться на следующих основаниях:

а) за стабильно качественное выполнение работ, успешное и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей на протяжении определенного периода времени (квартал, год);

б) за наличие изобретений и рационализаторских предложений в течение определенного периода времени (квартал, год);

в) за успешное проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Института;

г) в связи с юбилеем - 50 лет, 60 лет, 70 лет и далее с шагом 10 лет.

#### **4.5. Стимулирующие выплаты за счет источников, полученных от приносящей доход деятельности.**

Стимулирующие выплаты работникам Института, работающим по трудовым договорам по темам из источников, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляются на основании оценки эффективности работы сотрудников, оформленной в виде служебной записки научным руководителем темы или ответственным исполнителем темы, утвержденными приказом по Институту в соответствии с «Порядком возложения обязанностей научного руководителя и ответственного исполнителя проекта», утвержденным приказом от 20.09.2021 № 2021-09-20/1.

#### **5. Порядок и условия выплаты материальной помощи.**

Выплата материальной помощи работнику Института производится в случае смерти супруга, супруги, родителей, детей в размере 30 000 рублей после рассмотрения мотивированного письменного заявления работника и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи



Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников Федерального  
государственного бюджетного  
учреждения науки Физического  
института им. П.Н. Лебедева  
Российской академии наук

**Размеры должностных окладов научно-технических работников, научных работников и  
руководителей структурных научных подразделений  
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических  
работников второго уровня**

Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Лаборант	22 440,00
Лаборант физической лаборатории	22 440,00
Техник-проектировщик	22 440,00
Техник по специальности	22 440,00
Техник-конструктор	22 440,00
Техник-программист	22 440,00
Техник-технолог	22 440,00
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Техник-проектировщик 2 категории	22 610,00
Техник по специальности 2 категории	22 610,00
Техник-конструктор 2 категории	22 610,00
Техник-программист 2 категории	22 610,00
Техник-технолог 2 категории	22 610,00
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Техник-проектировщик 1 категории	22 649,00
Техник-конструктор 1 категории	22 800,00
Техник по специальности 1 категории	22 800,00
Техник-технолог 1 категории	22 800,00
Техник-программист 1 категории	22 800,00
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Лаборант-исследователь	22 687,00
Стажер-исследователь	22 687,00

**Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических  
работников третьего уровня**

Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Инженер-проектировщик	22 687,00
Программист	23 220,00
Специалист	25 100,00
Инженер по специальности	25 100,00
Инженер по НТИ	25 100,00
Инженер-конструктор	25 100,00
Инженер-программист	25 100,00





Инженер-технолог	25 100,00
Инженер-электроник	25 100,00
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Переводчик научно-технической литературы	23 220,00
Инженер-проектировщик 2 категории	23 220,00
Инженер-исследователь	23 220,00
Специалист 2 категории	25 700,00
Инженер по специальности 2 категории	25 700,00
Инженер по НТИ 2 категории	25 700,00
Инженер-конструктор 2 категории	25 700,00
Инженер-программист 2 категории	25 700,00
Инженер-технолог 2 категории	25 700,00
Инженер-электроник 2 категории	25 700,00
Программист 2 категории	25 700,00
Администратор вычислительной сети	25 700,00
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Инженер-проектировщик 1 категории	24 274,00
Специалист 1 категории	25 900,00
Инженер по специальности 1 категории	25 900,00
Инженер по НТИ 1 категории	25 900,00
Инженер-конструктор 1 категории	25 900,00
Инженер-программист 1 категории	25 900,00
Инженер-технолог 1 категории	25 900,00
Инженер-электроник 1 категории	25 900,00
Программист 1 категории	25 900,00
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Ведущий инженер по специальности	26 400,00
Ведущий специалист	26 400,00
Ведущий инженер по НТИ	26 400,00
Ведущий инженер-конструктор	26 400,00
Ведущий инженер-программист	26 400,00
Ведущий инженер-технолог	26 400,00
Ведущий инженер-электроник	26 400,00
Главный конструктор научного подразделения	26 400,00
Главный специалист (по специальности)	28 300,00
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</b>	
<b>Наименование должности</b>	<b>Должностной оклад, в рублях</b>
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Младший научный сотрудник	27 100,00
Младший научный сотрудник, кандидат наук	30 100,00
Помощник руководителя	27 100,00
Помощник руководителя Отделения	27 100,00
Ассистент	27 100,00
Научный сотрудник	29 100,00
Помощник руководителя Центра В.Л. Гинзбурга	27 100,00
Научный сотрудник, кандидат наук	32 100,00
Высококвалифицированный младший научный сотрудник	37 602,00
Высококвалифицированный младший научный сотрудник, кандидат наук	45 331,00



Высококвалифицированный научный сотрудник	43 150,00
Высококвалифицированный научный сотрудник, кандидат наук	50 882,00
Высококвалифицированный научный сотрудник, доктор наук	61 189,00
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Старший научный сотрудник	32 000,00
Старший научный сотрудник, кандидат наук	35 000,00
Помощник директора филиала	32 000,00
Старший научный сотрудник, доктор наук	39 000,00
Высококвалифицированный старший научный сотрудник	49 692,00
Высококвалифицированный старший научный сотрудник, кандидат наук	57 423,00
Высококвалифицированный старший научный сотрудник, доктор наук	67 729,00
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Помощник директора по работе с молодежью, доктор наук	37 621,00
Ведущий научный сотрудник, кандидат наук	37 000,00
Профессор, кандидат наук	37 000,00
Заведующий научно-исследовательского сектора, лаборатории, отдела (в составе научного подразделения более высокого уровня)	37 000,00
Заведующий научно-исследовательского сектора, лаборатории, отдела (в составе научного подразделения более высокого уровня), кандидат наук	40 000,00
Ведущий научный сотрудник, доктор наук	41 000,00
Заведующий научно-исследовательского сектора, лаборатории, отдела (в составе научного подразделения более высокого уровня), доктор наук	44 000,00
Высококвалифицированный ведущий научный сотрудник, кандидат наук	64 935,00
Высококвалифицированный ведущий научный сотрудник, доктор наук	75 243,00
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Заместитель заведующего лабораторией по общим вопросам	43 300,00
Заместитель заведующего отделом (в прямом подчинении директора)	43 300,00
Заместитель руководителя Отделения	43 300,00
Заместитель ученого секретаря, кандидат наук	46 300,00
Ученый секретарь	43 300,00
Ученый секретарь, кандидат наук	46 300,00
Ученый секретарь, доктор наук	50 300,00
Заведующий научно-исследовательского сектора, лаборатории, отдела (4 кв.ур.); руководитель Центра (в прямом подчинении директора)	43 300,00
Заведующий научно-исследовательского сектора, лаборатории, отдела (4 кв.ур.); руководитель отделения, центра (в прямом подчинении директора), кандидат наук	46 300,00
Заведующий научно-исследовательского сектора, лаборатории, отдела (4 кв.ур.); руководитель отделения, центра (в прямом подчинении директора), доктор наук	50 300,00



Научный руководитель Астрокосмического центра, доктор наук	50 300,00
Научный руководитель филиала, доктор наук	50 300,00
Главный научный сотрудник, доктор наук	50 300,00
Профессор, доктор наук	50 300,00
Высококвалифицированный главный научный сотрудник, доктор наук	83 741,00
Советник директора	59 388,00
Научный руководитель темы, доктор наук	59 388,00
Научный руководитель темы, кандидат наук	57 423,00
Научный руководитель темы	50 882,00
Ответственный исполнитель темы, доктор наук	50 000,00
Ответственный исполнитель темы, кандидат наук	46 000,00
Ответственный исполнитель темы	43 300,00
<b>5 квалификационный уровень</b>	
Заместитель директора	131 000,00
Заместитель директора по развитию, кандидат наук	134 000,00
Заместитель директора по научной работе, кандидат наук	134 000,00
Заместитель директора по проектной работе, кандидат наук	134 000,00
Заместитель директора по научной работе, доктор наук	138 000,00
Помощник директора по научной работе, доктор наук	77 740,00
Руководитель (Директор) обособленного научно-исследовательского подразделения, филиала	65 004,00
Руководитель (Директор) обособленного научно-исследовательского подразделения, филиала, кандидат наук	68 720,00
Руководитель (Директор) обособленного научно-исследовательского подразделения, филиала, доктор наук	73 676,00
Заместитель директора филиала ПРАО по общим вопросам	51 574,00
Заместитель директора филиала ПРАО по научно-техническим вопросам, кандидат наук	53 376,00
Заместитель директора филиала ПРАО по научным вопросам, доктор наук	58 942,00
Заместитель директора филиала ФТЦ по общим вопросам	55 007,00
Заместитель директора ФТЦ по научной работе, кандидат наук	58 467,00
Заместитель директора Самарского филиала по общим вопросам	61 849,00
Заместитель директора Самарского филиала по науке, кандидат наук	61 849,00
Заместитель руководителя ТОП ФИАН по общим вопросам	62 625,00



Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников Федерального  
государственного бюджетного  
учреждения науки Физического  
института им. П.Н. Лебедева  
Российской академии наук

**Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности  
руководителей, специалистов и служащих  
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих  
первого уровня"**

Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Медицинская сестра	22 440,00
Дежурный	22 440,00
Кассир	22 440,00
Комендант	22 440,00
Командир отделения ОВО (Отдела внутренней охраны)	22 440,00
Секретарь	22 440,00
Делопроизводитель	22 440,00
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Старший дежурный	22 687,00
Старший секретарь	22 687,00
Старший кассир	22 687,00
Старший комендант	22 687,00
Старший делопроизводитель	22 687,00
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"</b>	
Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Лаборант	22 440,00
Техник по специальности	22 440,00
Техник-конструктор	22 440,00
Техник-программист	22 440,00
Техник-технолог	22 440,00
Инспектор (секретариата, по кадрам)	22 440,00
Диспетчер	22 440,00
Секретарь руководителя	22 687,00
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Инспектор 2 категории (секретариата, по кадрам)	22 610,00
Техник по специальности 2 категории	22 610,00
Техник-конструктор 2 категории	22 610,00
Техник-программист 2 категории	22 610,00
Техник-технолог 2 категории	22 610,00
Заведующий хозяйством	22 440,00
Заведующий бюро пропусков	23 220,00
Заведующий складом	23 220,00





Заведующий здрав. пунктом	23 220,00
Заведующий архивом	25 048,00
Начальник Секретариата	26 114,00
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Инспектор 1 категории (секретариата, по кадрам)	22 800,00
Техник-конструктор 1 категории	22 800,00
Техник по специальности 1 категории	22 800,00
Техник-технолог 1 категории	22 800,00
Техник-программист 1 категории	22 800,00
Начальник хозяйственного отдела	22 800,00
Заведующий научно-технической библиотекой	25 048,00
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Ведущий инспектор (секретариата, по кадрам)	23 600,00
Мастер, старший мастер	23 600,00
Механик	23 600,00
<b>5 квалификационный уровень</b>	
Начальник гаража	26 114,00
Начальник участка связи	26 114,00
Начальник оптического цеха, начальник экспериментального цеха	26 114,00
Начальник участка, сектора, группы (кроме указанных выше)	25 048,00
Начальник цеха	25 048,00
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</b>	
<b>Наименование должности</b>	<b>Должностной оклад, в рублях</b>
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Библиограф, библиотекарь	25 100,00
Бухгалтер	25 100,00
Инженер по специальности	25 100,00
Переводчик	25 100,00
Редактор	25 100,00
Редактор английского текста	25 100,00
Специалист (по кадрам и др.)	25 100,00
Экономист	25 100,00
Юрисконсульт	25 100,00
Инженер по НТИ	25 100,00
Инженер-конструктор	25 100,00
Инженер-программист	25 100,00
Инженер-технолог	25 100,00
Инженер-электроник	25 100,00
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Библиограф 2 категории, библиотекарь 2 категории	25 700,00
Бухгалтер 2 категории	25 700,00
Инженер по специальности 2 категории	25 700,00
Переводчик 2 категории	25 700,00
Редактор 2 категории	25 700,00
Специалист 2 категории (по кадрам и др.)	25 700,00
Экономист 2 категории	25 700,00
Юрисконсульт 2 категории	25 700,00
Инженер по НТИ 2 категории	25 700,00



Инженер-конструктор 2 категории	25 700,00
Инженер-программист 2 категории	25 700,00
Программист 2 категории	25 700,00
Инженер-технолог 2 категории	25 700,00
Инженер-электроник 2 категории	25 700,00
Администратор вычислительной сети	25 700,00
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Библиограф 1 категории, библиотекарь 1 категории	25 900,00
Бухгалтер 1 категории	25 900,00
Переводчик 1 категории	25 900,00
Редактор 1 категории	25 900,00
Экономист 1 категории	25 900,00
Юрисконсульт 1 категории	25 900,00
Инженер по специальности 1 категории	25 900,00
Специалист 1 категории (по кадрам и др.)	25 900,00
Инженер по НТИ 1 категории	25 900,00
Инженер-конструктор 1 категории	25 900,00
Инженер-программист 1 категории	25 900,00
Программист 1 категории	25 900,00
Инженер-технолог 1 категории	25 900,00
Инженер-электроник 1 категории	25 900,00
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Ведущий библиограф, ведущий библиотекарь	26 400,00
Ведущий бухгалтер	26 400,00
Ведущий экономист	26 400,00
Ведущий юрисконсульт	26 400,00
Ведущий инженер по специальности	26 400,00
Ведущий специалист	26 400,00
Ведущий инженер по НТИ	26 400,00
Ведущий инженер-конструктор	26 400,00
Ведущий инженер-программист	26 400,00
Ведущий инженер-технолог	26 400,00
Ведущий инженер-электроник	26 400,00
Ведущий переводчик	26 400,00
Ведущий редактор	26 400,00
<b>5 квалификационный уровень</b>	
Главный библиограф, главный библиотекарь	28 300,00
Главный специалист (по специальности)	28 300,00
Заместитель начальника отдела	28 300,00
Заместитель начальника юридического отдела	28 300,00
Заместитель начальника отдела кадров	28 300,00
Заместитель начальника планово-финансового отдела	28 300,00
Заместитель главного бухгалтера	28 300,00
Заместитель начальника режимно-секретного отдела (PCO)	28 300,00
Заместитель главного инженера института	28 300,00
Главный бухгалтер обособленного научно-исследовательского подразделения, филиала	61 849,00
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"</b>	



Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Заведующий вычислительным центром	30 300,00
Начальник редакционно-издательской службы	30 300,00
Руководитель службы охраны	30 300,00
Начальник службы, бюро	30 300,00
Помощник заместителя директора	30 300,00
Помощник директора	30 300,00
Начальник планово-финансового (планово-экономического) отдела	31 500,00
Начальник режимно-секретного отдела	31 500,00
Начальник патентного отдела	31 500,00
Начальник отдела кадров	31 500,00
Начальник юридического отдела	31 500,00
Начальник отдела	31 500,00
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Главный механик института, филиала, обособленного подразделения	31 600,00
Главный энергетик института, филиала, обособленного подразделения	31 600,00
Главный инженер филиала, обособленного подразделения	31 600,00
Главный инженер научного отделения	31 600,00
Главный инженер института	31 600,00
Помощник директора по инженерным вопросам	31 600,00
Помощник директора по общественным связям	33 500,00
Помощник директора по хозяйственной деятельности	43 311,00
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Руководитель обособленного подразделения, филиала, не имеющего научно-исследовательских подразделений	33 300,00
Главный бухгалтер	131 000,00



Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников Федерального  
государственного бюджетного  
учреждения науки Физического  
института им. П.Н. Лебедева  
Российской академии наук

**Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих  
первого уровня"**

Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС)	22 440,00
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	22 457,00
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	22 495,00
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"</b>	
Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	22 534,00
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	22 572,00
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	22 649,00
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	22 687,00
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	22 725,00
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Профессии рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы - рабочие высшей квалификации	24 682,00

